

1. Einleitung und Überblick

Botschaft der Geschäftsleitung

Bei Imperial NTT ist Nachhaltigkeit in jedem Aspekt unserer Geschäftstätigkeit verankert. Im Jahr 2024 haben wir unser Engagement für ökologische Verantwortung, soziale Wohlfahrt und ethische Unternehmensführung weiter gestärkt und damit ein Wachstum sichergestellt, das im Einklang mit globalen Nachhaltigkeitsstandards steht. Dieser Bericht stellt unsere Leistungen, Initiativen und die strategische Ausrichtung zur Schaffung langfristiger Werte für unsere Anspruchsgruppen und die Umwelt dar.

2. Nachhaltigkeitsstrategie

Vision und Ziele

Unsere Nachhaltigkeitsstrategie basiert auf kontinuierlicher Verbesserung und messbaren Ergebnissen. Zu unseren Zielen gehören:

- Reduzierung der CO₂-Emissionen um mindestens 2% pro Jahr
- Verbesserung der Energieeffizienz in allen Betriebsabläufen
- Minimierung der Abfallentstehung und Erhöhung der Recyclingquote
- Gewährleistung fairer, sicherer und ethischer Arbeitsbedingungen für alle

Mitarbeitenden

3. Umweltauswirkungen

Imperial NTT verfügt über die Zertifizierungen ISO 9001, ISO 14001 und ISO 50001 (ohne Lizenz), die unser Engagement für Qualitäts-, Umwelt- und Energiemanagement unterstreichen.

3.1 Energiemanagement und Kraftstoffverbrauch

Stromverbrauch:

- **2022:** 207.570 kWh
- **2023:** 248.786 kWh
- **2024:** 290.174 kWh

Im Jahr 2024 stieg der Stromverbrauch, was mit einem Produktionswachstum von 3,5%, komplexeren Produktstilen mit zusätzlichem Bearbeitungsaufwand sowie der Anschaffung neuer Produktionsmaschinen zusammenhängt.

Dieselvebrauch (Transport):

- **2022:** 4.608 Liter
- **2023:** 4.050 Liter (Reduzierung um 12,1%)
- **2024:** 4.437 Liter

Der Anstieg im Jahr 2024 ist auf ein höheres Produktions- und Transportvolumen zurückzuführen, liegt jedoch weiterhin 3,7 % unter dem Niveau von 2022.

3.2 Treibhausgasemissionen

- **2022:** 77,5 Tonnen CO₂

- **2023:** 55,9 Tonnen CO₂ (Reduzierung um 27,9 %)
- **2024:** 68,2 Tonnen CO₂ (12 % weniger als 2022)

Trotz des Anstiegs im Jahr 2024 liegen die Emissionen weiterhin unter dem Niveau von 2022. Gründe hierfür sind das Produktionswachstum, der erhöhte Stromverbrauch und der Transportbedarf.

Laufende Energieinitiativen:

- **Überwachung der Photovoltaikanlagen:** kontinuierliches Monitoring sowie jährliche professionelle Reinigung zur Maximierung der Effizienz
- **Wassereinsparung:** Nutzung von Brunnenwasser mit regelmäßigen Tests durch das Gesundheitszentrum Tetovo; Installation von Durchflussreglern und Sensorarmaturen zur Reduzierung des Verbrauchs
- **Einsatz von Chemikalien:** ausschließliche Verwendung umweltfreundlicher Reinigungsmittel mit minimalen Umweltauswirkungen

3.3 Abfallmanagement

Wir implementieren strenge Protokolle zur Trennung, Kennzeichnung und Entsorgung von Abfällen, mit separaten Bereichen für Kunststoff, Karton, Metall, Elektronik und Batterien.

- **2022:** 19.894 kg
- **2023:** 17.408 kg
- **2024:** 11.238 kg (43,5% weniger als 2022)

Der Restmüll wurde im Vergleich zu 2022 um 43,5% reduziert – dank erfolgreicher Schulungen, verbesserter interner Abfalltrennung und verstärkter Recyclingpartnerschaften.

4. Soziale Auswirkungen

4.1 Arbeitspraktiken und Mitarbeiterwohlbefinden

Imperial NTT setzt sich für ethische Arbeitspraktiken ein und gewährleistet ein faires, unterstützendes und gesetzeskonformes Arbeitsumfeld. Unsere Maßnahmen umfassen:

- **Arbeitsverträge:** alle Mitarbeitenden erhalten Verträge in ihrer Landessprache zur vollständigen Transparenz
- **Gleiche Vergütung:** Politik der Lohngleichheit ohne geschlechtsspezifische Unterschiede; über 70 % der Belegschaft sind Frauen
- **Anonymes Beschwerdesystem:** anonymer Meldekanal und benannte Ansprechperson
- **Psychologische Unterstützung:** für Mitarbeitende bei Trauma, Stress oder persönlichen Herausforderungen
- **Arbeitszeiten und Urlaub:** gemäß nationalen Vorschriften, einschließlich bezahlter Urlaube und Pausen
- **Mitarbeitervertretung:** 45% der Mitarbeitenden sind befristet beschäftigt; freie Wahl von Vertretungen zur Kommunikation mit dem Management

- **Kranken- und Sozialversicherung:** für alle Mitarbeitenden gemäß nationalem Recht
- **Anti-Diskriminierungs- und Anti-Belästigungsrichtlinien:** Richtlinien und Schulungen zur Schaffung eines sicheren Arbeitsumfelds

4.3 Gesundheit und Sicherheit

Unsere Gesundheits- und Sicherheitsprotokolle umfassen:

- **Compliance:** vollständige Einhaltung gesetzlicher Anforderungen und ISO-Standards
- **Risikobewertung:** für jeden Arbeitsplatz mit Umsetzung entsprechender Schutzmaßnahmen
- **Schulungen und Übungen:** regelmäßige Brandschutzübungen, Erste-Hilfe-Schulungen und Notfallvorsorge
- **Persönliche Schutzausrüstung:** aufgabenbezogen bereitgestellt, z. B. Metallhandschuhe für Zuschneider
- **Unfallstatistik:** in den letzten Jahren keine Arbeitsunfälle verzeichnet
- **Regelmäßige Gesundheitsuntersuchungen:** gemäß den gesetzlichen Vorgaben in Nordmazedonien

5. Zukünftige Pläne

5.1 CO₂-Reduktionsplan (ab 2025)

Wir streben eine jährliche Reduzierung der CO₂-Emissionen von mindestens 2 % an durch:

- Sensibilisierungskampagnen
- Installation von LED-Beleuchtung mit Sensoren
- Förderung von Fahrgemeinschaften und Fahrradnutzung
- Zusätzliche Begrünung und Gestaltung der Außenflächen
- Einhaltung aller gesetzlichen Vorgaben und Best Practices

6. Schlussfolgerung

Das Jahr 2024 brachte bedeutende Fortschritte in der Produktionseffizienz, der Abfallreduzierung und der Sensibilisierung für Nachhaltigkeit. Trotz des verbrauchsbedingten Anstiegs infolge höherer Produktionsmengen bleibt unsere Umweltwirkung unter dem Niveau von 2022. Mit dem CO₂-Reduktionsplan und laufenden Initiativen bleibt Imperial NTT entschlossen, seine ambitionierten Nachhaltigkeitsziele in den kommenden Jahren zu erreichen.